



Управление образования города Пензы  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Лицей современных технологий управления №2» г.Пензы

Принято на заседании  
педагогического совета  
протокол № 9 от 29.08.2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Приказ № 288 от 29.08.2023г.  
Директор МБОУ «ЛСТУ №2»-г. Пензы  
*Т.Н. Попкова*



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о летней трудовой практике**  
**(V-ой трудовой четверти)**  
**учащихся**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Лицей современных технологий управления №2» г. Пензы**

Пенза, 2023

**Положение**  
**о летней трудовой практике (V-ой трудовой четверти)**  
**учащихся МБОУ «Лицей современных технологий управления № 2»**  
**г. Пензы**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение является локальным актом учреждения и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в учреждении.

1.2. Летняя трудовая практика осуществляется на основании Устава МБОУ «Лицей современных технологий управления №2» г. Пензы, Федерального закона от 04.08.2023 N 479-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" с целью реализации основной образовательной программы МБОУ «Лицей современных технологий управления №2» г. Пензы

**2. Цели и задачи организации летней трудовой практики.**

**Цель:**

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой,
- улучшение подготовки учащихся к сознательному выбору профессии.
- эколого-трудовое воспитание учащихся.

**Задачи проведения летней трудовой практики:**

- формирование трудовых навыков и добросовестного отношения к труду;
- воспитание гражданской позиции и ответственности по отношению к своей школе;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- физическое развитие учащихся, укрепление их здоровья.

**3. Организация летней трудовой практики учащихся.**

3.1. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке учащиеся V - IX, X классов.

3.2. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов учащихся: звенья для работы по поддержанию порядка в образовательной организации, на пришкольном участке, библиотеке и др.

3.3. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива учащихся в отдельности содержания, объема и сроков выполнения трудовых заданий.

3.4. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде учащиеся поощряются грамотами, подарками.

3.5. К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые учащиеся. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья. От летней трудовой практики освобождаются учащиеся:

- А. Имеющие освобождение по состоянию здоровья (справка из больницы)
- Б. Учащиеся, посещающие летний научно-исследовательский лагерь
- В. Учащиеся, имеющие освобождение из художественной школы(пленер)
- Г. Учащиеся, находящиеся на спортивных сборах (только по заявлению на имя директора из спортивной школы).

3.6. Занятость учащихся в общественно-полезном делах или других видах работ вне школы не освобождает учащихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.7. Обязательным условием обеспечения охраны труда учащихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

- 3.8. Учащиеся проходят летнюю трудовую практику в 5-х – 9-х, 10 классах по графику, утверждённому директором школы.  
учащиеся 5-х-7-х классов – 10 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;  
учащиеся 8-х-9-х классов – 16 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;  
учащиеся 10-х классов – 18 дней по 4 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.
- 3.9. Летняя трудовая практика учащегося может быть перенесена на другие сроки по заявлению родителей.

#### **4. Содержание летних практических работ.**

- 4.1. Содержание летних практических работ, обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.
- 4.2. Учащиеся привлекаются к различным работам для своей школы: как к труду на пришкольном участке, так и к благоустройству школьной территории, библиотеки.
- 4.3. Важным направлением летних практических работ учащихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории учреждения, охране природы.
- 4.4. В период летних практических работ с учащимися проводится воспитательная работа.

#### **5. Руководство летними практическими работами.**

- 5.1. Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией школы.
- 5.2. За организацию летних практических работ, учащихся школы отвечает её директор. На него возлагается:
- ответственность за соблюдение Федерального закона от 04.08.2023 N 479-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации";
  - ответственность за соблюдение трудового законодательства;
  - определение содержания труда учащихся;
  - подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
  - организация необходимой материальной базы;
  - создание безопасных и здоровых условий труда.
- 5.3. Заместитель директора по воспитательной работе:
- составляет график летней трудовой практики учащихся в соответствии с данным Положением;
  - руководит формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах.
- 5.4. Классные руководители:
- участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании,
  - участвуют в формировании трудовых коллективов,
  - участвуют в обучении и инструктировании учащихся,
  - руководят детскими трудовыми отрядами.
  - отвечают за явку учащихся.
- 5.5. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива учащихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель проводит инструктаж по технике безопасности при работе в период летней трудовой практики, организует труд учащихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.
- 5.6. Руководители трудового коллектива ведут документацию:
- журнал по технике безопасности;
  - журнал учёта посещаемости;
- 5.7. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся на педагогическом совете или на методическом объединении классных руководителей.

#### **6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.**

- 6.1. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практически работ, других работников школы. Прохождение летних практически работ является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев, указанных в п. 3.5.
- 6.2. В случае неотработки летней трудовой практики без уважительной причины учащийся имеет возможность отработать ее в полном объеме в сентябре месяце следующего учебного года.
- 6.3. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением учащимися летних практически работ.
- 6.4. Классные руководители организуют труд учащихся, несут ответственность и непосредственно руководят отработкой практики в сентябре месяце.
- 6.5. Классные руководители несут ответственность за принимаемые решения, связанные с организацией деятельности детей и подростков в рамках программы отработки практики.
- 6.6. Классные руководители несут персональную ответственность перед директором за качество и своевременность исполнения обязанностей, возложенных на него данным локальным актом.
- 6.7. Невыполнение или выполнение не надлежащим образом функций, оговоренных в данном Положении, классным руководителем наказываются согласно Трудовому кодексу.
- 6.8. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.
- 6.9. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха учащихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда, в период летней трудовой практики.
- 6.10. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда учащихся и осуществлять систематический контроль за выполнением ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности;
- 6.11. Руководитель трудового коллектива несет юридическую ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей.